

Las Palmas de Gran Canaria, a 24 de febrero de 2026

COMISIONES PARTICIPATIVAS. UN COLEGIO TRANSVERSAL Y ABIERTO

La Junta de Gobierno impulsa un modelo de Colegio más participativo, transversal y alineado con los desafíos actuales del ejercicio profesional y del territorio.

Para ello se activan 9 comisiones abiertas a los colegiados, concebidas como espacios estructurados de análisis, propuesta y acción. En ellas se identificarán problemas reales, se formularán iniciativas viables y se canalizarán propuestas hacia la Junta para su impulso y desarrollo.

Cada comisión contará con un miembro de la Junta responsable de su coordinación y de dotarla de los medios necesarios para garantizar su operatividad y continuidad.

El objetivo es consolidar un Colegio activo, cohesionado y con capacidad de interlocución técnica, donde las distintas áreas trabajen de forma coordinada y generen impacto real en la profesión y en la sociedad.

Las líneas de trabajo que se detallan a continuación constituyen una base inicial abierta, susceptible de ampliación o redefinición conforme a la participación y decisiones del colectivo.

1. VIVIENDA Y URBANISMO

Planeamiento municipal

- Revisión, adaptación y coordinación supramunicipal.

Emergencia habitacional

- Vivienda de Protección Oficial (V.P.O.), modelos colaborativos (cohousing, cooperativas), y fórmulas de colaboración público-privada.

Rehabilitación urbana

- Regeneración de barrios consolidados, accesibilidad universal y mejora de la eficiencia energética.

Licencias y gestión

- Detección de bloqueos administrativos, unificación de criterios técnicos y mejora de la agilidad.

Cambio climático

- Integración de medidas de mitigación y adaptación en el planeamiento y en la gestión de Oficinas Técnicas municipales.

Modelo territorial insular y límites del crecimiento

- Equilibrio entre densificación, rehabilitación y expansión; arquitectura y turismo, sostenibilidad del suelo; capacidad de infraestructuras y coherencia con la planificación insular.

2. PATRIMONIO

Protección y puesta en valor del patrimonio arquitectónico histórico y contemporáneo.

- Concienciar, difundir y defender el patrimonio arquitectónico histórico y contemporáneo.
- Documentación de arquitectura contemporánea no catalogada.
- Impulso de incentivos a la rehabilitación consciente del patrimonio.

Formación especializada en intervención patrimonial.

- Formación especializada en intervención y rehabilitación del Patrimonio.

3. CULTURA

Promoción cultural vinculada a la arquitectura.

- Consolidación de citas propias como la Semana de la Arquitectura.
- Ciclos de conferencias y exposiciones.

Colaboración institucional y apertura cultural.

- Colaboración con instituciones públicas y privadas en propuestas culturales.

4. JÓVENES ARQUITECTOS

Integración y acompañamiento en el inicio profesional.

- Acompañamiento en el acceso Colegial.

Comunidad y cohesión generacional.

- Generación de comunidad y red.
- Encuentros que fomenten participación y cohesión.

5. FORMACIÓN

Actualización técnica y normativa.

- Programación de cursos y jornadas.
- Actualización normativa.

Capacitación para los retos actuales.

- Sostenibilidad, eficiencia energética y resiliencia.
- Seguridad y salud.
- Herramientas digitales aplicadas al proyecto y dirección de obra.

6. EMPRESA

Relación estratégica con el sector productivo.

- Presentaciones técnicas de productos y sistemas constructivos.
- Jornadas sectoriales con fabricantes y promotores.

Colaboración y oportunidades profesionales.

- Impulso de convenios y acuerdos marco para colegiados.
- Identificación de oportunidades de colaboración con el tejido empresarial insular.

7. UNIVERSIDAD – ESCUELA DE ARQUITECTURA

Relación institucional estable.

- Coordinación institucional estable con la Escuela.
- Participación del Colegio en actos académicos y foros de debate.

Adecuación académica y realidad profesional.

- Análisis de la adecuación entre formación académica y realidad profesional.

8. TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN

Transformación digital del ejercicio profesional.

- Automatización de procesos y optimización del estudio.
- Inteligencia artificial aplicada al proyecto, gestión y pericial.

Difusión y actualización tecnológica.

- Compartir y difundir nuevas tecnologías e innovación.

9. EVENTOS

Cohesión y encuentro profesional.

- Viajes profesionales.
- Encuentros anuales.

Actividades complementarias del colectivo.



COLEGIO OFICIAL
ARQUITECTOS DE GRAN CANARIA

- Talleres y visitas técnicas.
- Reconocimientos y distinciones.
- Actividades deportivas.

Participación

Los colegiados interesados en formar parte de alguna comisión deberán remitir un correo electrónico a: secretaria@arquitectosgrancanaria.es indicando en el asunto la comisión elegida. La incorporación es abierta y tiene como finalidad activar la participación y convertir las ideas en acciones concretas.

Un cordial saludo,

Ovidio Macho Mishal

Decano del COAGC